



Aika 23.09.2024, klo 18:00 - 19:08

Paikka Kaupunginvirasto, Laitila-sali

Käsitellyt asiat

- § 36 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 37 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 38 Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa**
- § 39 Kotoharjun asemakaavan muutos ja laajennus, hyväksyminen**
- § 40 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023**
- § 41 Kaupungin hyvinvointikertomuksen 2023 toteuma**
- § 42 Osavuosikatsaus 1-6/2024**
- § 43 Konserniyhtiöiden talouden toteuma 1-6/2024**
- § 44 Lisämääräraha ympäristöterveydenhuollon seudullisen yhteistoiminnan rahoitusosuuteen**

Lisäpykälät

- § 45 Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien elinkeinotoiminnan kehittämistä**
- § 46 Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien liikuntakortin rahoitusta**



Saapuvilla olleet jäsenet

Riikka Saarela, puheenjohtaja
Seppo Lehtola, 1. varapuheenjohtaja
Jukka Alkio, 2. varapuheenjohtaja
Virve Aho
Henri Aitakari
Jouko Aittakari
Nina Arokoivu
Pauliina Haijanen
Pertti Kerttula
Ari Ketoniemi
Mika Kinnala
Jari Kiveinen
Juha Kiviö
Eero Kuisma
Janne Kuusisto
Pekka Kuusisto
Tapio Kylä-Heiko
Hanna Lahtonen
Sari Lukkala, varajäsen
Markku Lähteenmäki, varajäsen
Jarkko Männistö
Heikki Peltola
Oskari Pilppula
Pertti Pokki
Juha Raittinen
Timo Rantanen
Seppo Rinne
Tiina Saari
Matti Viljanen
Ilmari Vuorela
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri
Jenna Hiltunen, nuorisovaltuuston edustaja
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja
Mika Raula, tekninen johtaja
Marika Silvennoinen, talousjohtaja

Poissa

Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja
Santeri Laaksonen
Susanna Saari

Allekirjoitukset



Riikka Saarela
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Laitila 24.09.2024 klo 15:26.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

25.09.2024

25.09.2024

Timo Rantanen

Seppo Rinne

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 30.09.2024 alkaen

Hallintojohtaja



§ 36

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupungin hallintosäännön mukaan kokouskutsu ja esityslista on lähetettävä vähintään 6 päivää ennen kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Samassa ajassa kokouksesta tiedotetaan kaupungin verkkosivuilla, julkisten kuulutusten ilmoitustaululla ja valtuuston päätöksen mukaisesti Laitilan Sanomissa.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Kaupunginvaltuuston esityslista on lähetetty valtuutetuille ja kaupunginjohtajalle 17.9.2024.

Kokouskutsu on laitettu kaupungin verkkosivuille ja ilmoitustaululle 17.9.2024 ja julkaistu Laitilan Sanomissa 20.9.2024.

Ehdotus

Suoritetun läsnäolijoiden toteamisen jälkeen kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 37

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Kaupunginvaltuuston työjärjestyksen 34 §:n mukaan valtuuston pöytäkirjan tarkastavat kaksi kullakin kerralla tehtävään valittua valtuutettua.

Ehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan kaupunginvaltuuston jäsenet Timo Rantanen ja Seppo Rinne.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Kaupunginvaltuusto, § 77, 13.11.2023
Kaupunginhallitus, § 268, 20.11.2023
Kaupunginvaltuusto, § 80, 11.12.2023
Sivistysvaliokunta, § 21, 15.02.2024
Kaupunginhallitus, § 54, 26.02.2024
Yhteistyötoimikunta, § 31, 21.05.2024
Kaupunginhallitus, § 166, 19.08.2024
Kaupunginvaltuusto, § 38, 23.09.2024

§ 38

Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa

LAItno-2023-1003

Kaupunginvaltuusto, 13.11.2023, § 77

Kaupunginvaltuutettu Virve Aho esitti Kokoomuksen valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Elämme aikaa, jolloin yhteiskunnassa on aito halu kohdella ihmisiä oikeudenmukaisesti ja tasavertaisesti. Tätä samaa ajatusta meidän olisi hyvä noudattaa kunta-alan työntekijöihin.

Kunta-alan teknisen toimen henkilöstölle on selkeää, että tarvittavat työvaatteet hankitaan työnantajan toimesta. Tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksessa on kirjaukset suojapuvuista ja niiden hankinnasta työntekijän käyttöön. Suojapukuja ja työrukkasia sekä kumijalkineita ja -käsineitä annetaan työnantajan toimesta työntekijän käyttöön sellaisessa työssä, jossa niiden käyttöä on pidettävä työn luonteen tai olosuhteiden vuoksi tarpeellisena. Työntekijöille, jotka määrätään olemaan työssä ulkona sateesta huolimatta, antaa työnantaja käytettäväksi sadeasusteet. Lämpöpuku tai muu vastaava lämmittävä suojavaatetus annetaan työnantajan toimesta työntekijäin käyttöön heidän joutuessaan työskentelemään ulkosalla erittäin kylmissä olosuhteissa esim. luistinratojen jäädytystyöt, vartiointityöt ja liikenteen valvontatehtävät.

Varhaiskasvatuksen henkilöstö joutuu työnsä puolesta työskentelemään samanlaisissa vaihtelevissa sääolosuhteissa ja joutuvat työssään myös kosketuksiin eritteiden kanssa. Sade, pakkanen, viima, liukkaus ja eritteet asettavat omat haasteet pukeutumiselle ja työturvallisuudelle. Oikeanlainen pukeutuminen on osa työturvallisuutta ja varhaiskasvatuksessa sillä on myös opetuksellinen merkitys. Lapsille opetetaan pukeutumisen merkitystä omalla esimerkillä ja myös liikunnan taitoja. Välineet kuten luistimet ja sukset, tulee olla hankittuna, jotta työtä voidaan tehdä. Näistä seikoista huolimatta, varhaiskasvatuksen henkilöstö on joutunut itse kustantamaan sekä työvaatteet, että tarvittavat välineet, jotta ovat voineet tehdä työtänsä.

On vaikea nähdä, että varhaiskasvatuksen henkilöstön tekemää työtä tehtäisiin erilaisissa sääolosuhteissa, kun teknisen toimen työtehtäviä. Ulkoilu on päivittäistä



ympäri vuoden ja ulkona ollaan normaalisti kahdesti päivässä ja se on kestoltaan pidempiaikaista. Oikeudenmukainen ja tasavertainen yhteiskunta ei saa olla kiinni siitä, mitä tämänkaltaisista asioista on saatu sovittua työehtosopimukseen.

Aloite

Varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankinta

Laitilan Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää, että Laitilan kaupunki huomioi jatkossa varhaiskasvatuksen henkilöstön työskentelyolosuhteet ja heille hankitaan sääolosuhteiden mukaiset työvaatteet ja jalkineet tai vaihtoehtoisesti henkilöstölle maksetaan vaaterahaa. Rahakorvaus voidaan maksaa joko kerran vuodessa tai kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Hankinnat tai vaaterahan tulee koskea päiväkodin, ryhmäperhepäivähoidon ja perhepäivähoidon vakituisia ja määräaikaisia työntekijöitä, joiden työtehtävien suorittamiseen sääolosuhteet vaikuttavat.

Mainiomman Laitilan tulee nähdä varhaiskasvatuksen vaatehankinta asia sekä pito- ja vetovoimatekijänä, mutta ennen kaikkea työntekijöiden tasavertaisena ja oikeudenmukaisena huomioimisena."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

Kaupunginhallitus, 20.11.2023, § 268

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on sivistysjohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 11.12.2023, § 80

-

Ehdotus



Kaupunginvaltuusto käy aloitteesta lähetekeskustelun.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu Virve Aho.

Ehdotus hyväksyttiin.

Sivistysvaliokunta, 15.02.2024, § 21

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanne Laaksonen, Taija Jalonen

susanne.laaksonen@laitila.fi, taija.jalonen@laitila.fi

sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö

Laitilan kokoomuksen valtuustoryhmä on jättänyt 13.11.2023 valtuustoaloitteen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa.

Laitilan valtuustoryhmä esittää että Laitilan kaupunki huomioi jatkossa varhaiskasvatuksen henkilöstön työskentelyolosuhteet ja heille hankitaan sääolosuhteisen mukaiset työvaatteet ja jalkineet tai vaihtoehtoisesti henkilöstölle maksetaan vaaterahaa. Valtuustoaloite koskee päiväkodin, ryhmäperhepäivähoidon ja perhepäivähoidon vakituksia ja määräaikaista työntekijöitä.

Työehtosopimus ja työturvallisuuslainsäädäntö:

KVTES:n VI luvun 2 §:n mukaan, jos työnantaja on velvoittanut viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka-/työpukua tai määriteltyä suojavaatetusta, työnantaja hankkii ja huoltaa tällaisen puvun tai vaatetuksen. Mikäli työnantaja ei voi tarkoituksenmukaisella tavalla huoltaa kustannuksellaan hankittua suojavaatetusta, voidaan paikallisesti menetellä siten, että viranhaltija/työntekijä huoltaa käytettäväkseen annetun suojavaatetuksen.

Laitilan kaupunki työnantajana ei velvoita yhtenäistä työasun käyttöä varhaiskasvatuksen työntekijöiltä. Työnantajalla ei näin ollen ole työehtosopimuksen mukaista velvoitetta kustantaa työvaatteita, niiden puhtaanapitoa ja huoltoa.

Esitetystä valtuustoaloitteesta on tuotu esiin teknisen toimen henkilöstön työ- ja suojavaatteet, jotka työnantaja on hankkinut. Teknisen toimen henkilöstön työ- ja suojavaatteiden hankinta perustuu työturvallisuuslakiin. Työturvallisuuslain 15 §:n mukaan työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön erikseen säädetyt vaatimukset täyttävät ja tarkoituksenmukaiset henkilönsuojaimet, jollei tapaturman tai sairastumisen vaaraa voida välttää tai riittävästi rajoittaa työhön tai työolosuhteisiin kohdistuvilla toimenpiteillä. Työnantajan on hankittava ja annettava työntekijän käyttöön apuväline tai muu varuste, silloin kun työn luonne, työolosuhteet tai työn tarkoituksenmukainen suorittaminen sitä edellyttävät ja se on välttämätöntä tapaturman tai sairastumisen vaaran välttämiseksi.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön työ- ja suojavaatteiden hankintaan ei voida katsoa sovellettavan työturvallisuuslain 15§:ää. Vaihtelevat sääolosuhteet ja työskentely



mahdollisten eritteiden kanssa ei sellaisenaan aiheuta tapaturman- tai sairastumisen vaaraa. Näin ollen varhaiskasvatuksen työolosuhteita ei voida verrata teknisen toimen henkilöstön työskentelyolosuhteisiin rakennus-, katu- ja muilla vastaavilla työmailla. Varhaiskasvatuksen henkilöstölle on kuitenkin hankittu turvallisuusnäkökulma huomioiden huomioliivejä, jalkineiden liukuesteitä, essuja sekä kertakäyttökäsineitä. Henkilöstöä on ohjeistettu käyttämään edellä mainittuja suojavarusteita.

Yhdenvertaisuus:

Valtuustoaloitteessa vedotaan varhaiskasvatuksen vaatehankinnan olevan veto- ja pitovoimatekijä, mutta ennen kaikkea työntekijöiden tasavertaista ja oikeudenmukaista huomioimista. Varhaiskasvatuksen henkilöstöä ei voida edellä esitetyn perusteella verrata teknisen toimen henkilöstöön. Sen sijaan yhdenvertaisuutta voitaisiin tarkastella sivistystoimen henkilöstön osalta. Sivistystoimessa työskentelee samankaltaisissa olosuhteissa monia eri ammattiryhmiä kuten mm. koulunkäynninohjaajat, nuorisotoimen työntekijät ja ainakin osa perusopetuksen ja lukiokoulutuksen opettajista (mm. liikunnanopettajat).

Kustannusvaikutukset:

Kustannusvaikutuksiltaan työvaatteiden hankinta olisi huomattava. Mikäli varhaiskasvatuksen henkilöstölle hankittaisiin talvityövaatteet, jotka sisältäisivät talvitakin, -housut sekä vedenpitävät talvikengät, voitaisiin yhden henkilön työvaatekustannuksen arvioida olevan n. 350€. Kokonaiskustannus koko varhaiskasvatuksen henkilöstölle hankittavista talvityövaatteista olisi n. 31 500€. Lisäksi tulisi hankkia mahdollisesti ainakin vedenpitävä syksy- tai kevätvaatekerta. Arvio tämän vaatekerran kustannuksesta on lähes saman suuruinen. Tämän lisäksi tulisi huomioida, että työvaatteiden puhtaanapito ja huolto kuuluu työnantajalle. Tämä lisäisi edelleen kustannuksia.

Selvityksen mukaan joissakin kunnissa on maksettu 50-300€/hlö vaaterahaa vuosittain varhaiskasvatuksen henkilöstölle. Mikäli Laitilan kaupunki maksaisi vaaterahaa varhaiskasvatuksen henkilöstölle esim. 150€/hlö, olisi kokonaiskustannus yhteensä n. 13 500€/vuosi. Yhdenvertaisuus periaatteella vaaterahaa tulisi maksaa myös muille sivistystoimen ammattiryhmille, jotka työskentelevät samanlaisissa työolosuhteissa. Tällöin kokonaiskustannusvaikutus olisi suurempi. On myös hyvä huomioida, että henkilöstöllä on mahdollisuus hyödyntää verotuksessa hankitut työvaatteet. Työvaatteista voidaan myöntää verotuksessa vähennystä silloin, jos työpukua ei voi käyttää muuten kuin työtehtävissä tai jos vaatetusmenot ovat olennaisesti tavanomaista suuremmat sen vuoksi, että työ kuluttaa vaateista erityisen paljon tai työ on erityisen likaista.

Varhaiskasvatuksen tai yhdenvertaisesti kaikille samanlaisissa työskentelyolosuhteissa työskenteleville sivistystoimen ammattiryhmille hankittavat työvaatteet tai maksettava vaateraha muodostaisivat selvityksen mukaan lisäkustannuksen, joka valtuuston 11.12.2023/§ 82 asettaman talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti ei ole perusteltua.



Ehdotus

Esittelijä: Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja

Sivistysvaliokunta antaa yllä olevan vastauksen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa. Sivistystoimen talouden ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta varhaiskasvatuksen työntekijöille ei ole perusteltua hankkia työvaatteita.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 26.02.2024, § 54

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa edellä olevan sivistysvaliokunnan vastauksen edelleen kaupunginvaltuustolle Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa. Sivistystoimen talouden ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta varhaiskasvatuksen työntekijöille ei ole perusteltua hankkia työvaatteita.

Päätös

Keskustelun kuluessa jäsen Janne Kuusisto ehdotti asian palauttamista valmisteluun. Jäsen Pokki kannatti ehdotusta. Keskustelun päätyttyä kaupunginhallitus päätti yksimielisesti pyytää asiaan yhteistyötoimikunnan näkemyksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

Yhteistyötoimikunta, 21.05.2024, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja



Laitilan kaupunginhallitus on kokouksessaan 26.2.2024/§ 54 käsitellyt valtuustoaloitetta koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa. Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti pyytää asiaan yhteistyötoimikunnan näkemyksen.

Henkilönsuojainten valinta ja käyttö työssä perustuu työturvallisuuslakiin (738/2002) ja valtioneuvoston asetukseen (427/2021). Työturvallisuuslain velvoittaman riskien arvioinnin ja työn vaarojen ja haittojen arvioinnin perusteella työnantajan tulee hankkia suojavaate tai liukastumista ehkäisevät jalkineet, mikäli se katsotaan riskien arvioinnin jälkeen tarpeelliseksi. Valtioneuvoston asetuksessa säädetään työssä käytettävien henkilönsuojainten ominaisuuksista, arvioinnista ja valinnasta sekä suojainten turvallisesta käytöstä työssä. Asetuksen 2 §:ssä on määritelty henkilönsuojain: Henkilönsuojaimella tarkoitetaan tässä asetuksessa sellaisia välineitä ja varusteita sekä niiden lisäosia ja -varusteita, jotka on tarkoitettu työntekijän käytettäväksi tai pidettäväksi suojaamaan yhdeltä tai useammalta hänen turvallisuuteensa tai terveyteensä kohdistuvalta vaaralta työssä. Silloin, kun kysymys ei ole henkilönsuojaimesta, työntekijän/viranhaltijan tulee itse valita sopiva työvaate noudattaen työnantajan tapaturmien estämiseksi mahdollisesti antamia ohjeita.

Kuntatyönantaja (KT) on koonnut kuntien ja hyvinvointialueiden työsuojelutyön tueksi muistion, jossa selvennetään henkilönsuojaimen, suojavaatetuksen, työpuvun, virkapuvun ja työvaatteen määritelmiä. Lainsäädännössä lähtökohtana on, että työntekijä/viranhaltija vastaa niiden vaatteiden hankinnasta ja kunnossapidosta, joita hän työssään käyttää. KT:n ja pääsopijajärjestöjen mukaan suojavaate on tarkoitettu annettavaksi työntekijälle tai viranhaltijalle silloin, kun työskentelyolosuhteet ovat jatkuvasti tai pääosan työajasta erittäin likaiset ja vaateetusta normaalia suuremmissa määrin kuluttavat. Muistiossa mainitaan edelleen, että tällä tarkoitetaan märkien, liejuisten, nokisten tai pölyisten lisäksi kuumia, kylmiä tai kosteita olosuhteita. Suojavaate voi muistion mukaan olla henkilökohtainen johtuen työtehtävän luonteesta tai työpistekohtainen riippuen tapauskohtaisesta harkinnasta. Kun työntekijä tai viranhaltija työskentelee vain tilapäisesti likaavissa tai vaateetusta normaalia enemmän kuluttavissa olosuhteissa, voidaan työpisteeseen muistion mukaan varata yhteisesti käytettäväksi tarkoitettu työpistekohtainen suojavaate.

Varhaiskasvatuksen työskentelyolosuhteet eivät ole jatkuvasti tai pääosan työajasta likaisia ja vaateetusta normaalia suuremmissa määrin kuluttavia. Työvaatehankinta (ulkovaatteet) ei tämän johdosta ole perusteltua.

Kunnallisissa työ- ja virkaehtosopimuksissa ei ole sovittu ns. vaaterahasta. KT:n muistiossa todetaan, että vaateraha perustuu aina täysin paikalliseen sopimukseen tai päätökseen. KT:n ohjeistaa, että ennen kuin työnantaja harkitsee vaaterahan maksamista, on syytä tarkoin arvioida, minkä vuoksi tietyille ammattiryhmälle maksettaisiin vaateraha. Vaaterahan maksamista harkittaessa tulee huolehtia eri henkilöstöryhmien tasapuolisesta kohtelusta. Asiasta päätettäessä, tulee selkeästi päättää, onko kyse määräaikaisesta vai toistaiseksi voimassa olevasta edusta ja myös huolehtia siitä, ettei edusta muodostu sitovaa työsuhteen ehtoa.



Kustannusten osalta KVTES VI luvun 2 §:ssä on sovittu, että jos työnantaja on velvoittanut viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka- tai työpukua tai suojavaatetusta, työnantaja hankkii ja pääsääntöisesti myös huoltaa tällaisen puvun tai vaatetuksen.

Laitilan kaupungissa valmistellaan mittavaa kaupunginvaltuuston 11.12.2023/§ 82 asettamaa talouden tasapainottamisen ohjelmaa. Tässä tilanteessa ei ole perusteltua lisätä yksittäisillä päätöksillä talouden kustannuksia. Myöskään kaupungin henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta yksittäisen työntekijäryhmän työvaatehankinta tai vaaterahan maksaminen ei ole perusteltua.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta näkemyksensä toteaa, että Laitilan kaupungin talouden ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta varhaiskasvatuksen työntekijöille ei ole perusteltua hankkia työvaatteita tai maksaa vaaterahaa. Yhteistyötoimikunta lähettää vastauksen edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös

SuPerin ja Tehyn edustajat sekä varhaiskasvatuksen työsuojeluvaltuutetut kannattivat valtuustoaloitetta todeten mm. että vaaterahan maksaminen saattaisi olla henkilöstön pitovoimatekijä.

Kaupunginhallitus, 19.08.2024, § 166

Valmistelijat / lisätiedot:
Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa sivistysvaliokunnan 15.2.2024 ja yhteistyötoimikunnan 21.5.2024 antamat vastaukset edelleen kaupunginvaltuustolle Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa.

Äänestykset

Työvaatteiden hankinta varhaiskasvatuksen henkilöstölle JAA - esittelijän ehdotus EI - jäsen Ahon ehdottama ja jäsen Haijasen kannattama ehdotus vaaterahan maksamisesta

Jaa



Pauliina Uusikartano
Tuomas Vuorio
Tiina Saari
Pekka Kuusisto
Pertti Pokki

Ei

Virve Aho
Pauliina Haijanen
Nina Arokoivu

Päätös

Keskustelun kuluessa jäsen Virve Aho ehdotti, että kaupunginhallitus antaa valmistelusta poiketen vastauksenaan valtuustolle, että varhaiskasvatuksen työntekijöille hankitaan työvaatteet tai annetaan vaateraha. Jäsen Pauliina Haijanen kannatti ehdotusta. Koska keskustelun kuluessa oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, oli suoritettava äänestys. Puheenjohtaja ehdotti äänestysmenettelyksi seuraavaa: Ne, jotka kannattavat esittelijän ehdotusta, äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat jäsen Ahon tekemää ja Haijasen kannattamaa muutosehdotusta, äänestävät EI. Äänestysmenettely hyväksyttiin. Suoritettuna äänestyksessä annettiin 5 JAA -ääntä ja 3 EI-ääntä. Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen ja esittelijän ehdotuksen tulleen päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asian käsittelyn ajan asiantuntijana läsnä oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

Kaupunginvaltuusto, 23.09.2024, § 38

Valmistelija / lisätiedot:
Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

-

Ehdotus

Kaupunginhallitus antaa sivistysvaliokunnan 15.2.2024 ja yhteistyötoimikunnan 21.5.2024 antamat vastaukset edelleen kaupunginvaltuustolle vastineena Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankintaa.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käyttivät valtuutetut Virve Aho, Seppo Lehtola, Heikki Peltola ja Pauliina Haijanen.

Puheenvuorossaan Virve Aho esitti asian palauttamista uudelleen valmisteluun. Valtuutetut Peltola ja Haijanen kannattivat Ahon tekemää palauttamisehdotusta.



Puheenjohtaja totesi, että kyseessä on nyt kaupungin antama vastine tehtyyn aloitteeseen ja se merkitään tiedoksi. Mikäli valtuusto ei ole tyytyväinen annettuun vastineeseen, se voi tehdä asiasta uuden aloitteen.

Kaupunginvaltuusto merkitsi vastineen tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että valtuutettu Sari Lukkala oli asianosaisena esteellinen käsittelemään asiaa ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.



Elinvoimajaosto, § 28,29.05.2023
Kaupunginhallitus, § 166,21.08.2023
Kaupunginhallitus, § 88,25.03.2024
Kaupunginhallitus, § 174,02.09.2024
Kaupunginvaltuusto, § 39, 23.09.2024

§ 39

Kotoharjun asemakaavan muutos ja laajennus, hyväksyminen

LAIIdno-2022-1004

Elinvoimajaosto, 29.05.2023, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Sarkoranta

satu.sarkoranta@laitila.fi

Kaupunkisuunnittelija

Kotoharjun asemakaavan laajennus on tullut vireille vuoden 2023 kaavoituskatsauksen yhteydessä (kuulutettu 31.3.2023). Asemakaavan laajennus koskee kiinteistöä RN:o 400-408-2-571 ja se on Laitilan kaupungin omistuksessa. Tällä hetkellä alue kasvaa metsää ja on kokonaan rakentamaton. Asemakaavan muutoksen kohteena ovat korttelin 951 tontti 3 sekä kolme pienehköä lähivirkistysaluetta (VL) Sytkorventien itäpuolella.

Alue on maakuntakaavassa osoitettu muun muassa taajamatoimintojen alueeksi (A) ja taajamatoimintojen kehittämisen kohdealueeksi sekä yleiskaavassa erillispientalojen asuntoalueeksi (AO). Alueen asemakaavoitusta ohjaa Keskustan ja sen ympäristön osayleiskaava vuodelta 2009.

Kaava on edennyt luonnosvaiheen valmisteluun. Kaavatyössä on kiinnitetty huomiota Kotoharjun asuinalueen viihtyisyyteen, kaupunkikuvaan, virkistys- ja viheralueisiin sekä -verkostoon, alueen metsäisen luonteen säilymiseen sekä asuinalueen maisemalliseen rajautumiseen ympäröivistä avoimista peltoalueista. Lisäksi kaavatyössä tutkitaan asuntokatu-yhteyden /-yhteyksien järjestämistä Sytkorventieltä uusille asuintonteille ja tarkistetaan nykyisen asemakaavan korttelin 951 tontin 3 käyttötarkoitus (AP).

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Elinvoimajaosto esittää kaupunginhallitukselle, että Kotoharjun asemakaavan muutoksen ja laajennuksen luonnosvaihe sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS) asetetaan nähtäville ja kaavaluonnoksesta pyydetään tarvittavat lausunnot. Kaavoitukselle varataan mahdollisuus täydentää ja tarkentaa aineistoa ennen nähtäville asettamista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta.

Kaupunginhallitus, 21.08.2023, § 166

Valmistelijat / lisätiedot:
Satu Sarkoranta
satu.sarkoranta@laitila.fi
Kaupunkisuunnittelija

Liitteet

- 1 Kotoharju_kaavaluonnos_190623
- 2 Selostus_luonnos_Kotoharju_190623
- 3 Liite1_OAS 190623
- 4 Liite2_Luontoselvitys
- 5 Liite3_Tilastolomake 190623

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää asettaa Kotoharjun asemakaavan muutoksen ja laajennuksen luonnosvaiheen sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) nähtäville ja kaavaluonnoksesta pyydetään tarvittavat lausunnot.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta.

Kaupunginhallitus, 25.03.2024, § 88

Valmistelijat / lisätiedot:
Satu Sarkoranta
satu.sarkoranta@laitila.fi
Kaupunkisuunnittelija

Liitteet

- 1 Liite 5 Rakentamistapaohje
- 2 Liite 4 Luonnosvaiheen vastineet
- 3 Liite 3 Tilastolomake 24112023
- 4 EHDOTUS kaavaselostus 15022024
- 5 EHDOTUS kaavakartta 15022024
- 6 Liite2_Luontoselvitys
- 7 Liite1_OAS 190623



Kotoharjun asemakaavan ja asemakaavan laajennuksen luonnos oli julkisesti nähtävillä 29.8.-28.9.2023 kaupungin teknisellä osastolla sekä internetsivuilla. Kaavaluonnoksesta saatiin määräaikaan mennessä neljä lausuntoa ja kolme mielipidettä.

Lausuntojen pohjalta kaavakarttaa on tarkennettu muun muassa seuraavasti:

- korttelia 1004 on siirretty hieman pois päin luontoselvityksen kuviolta 3
- yleismääräyksiin on lisätty uusiutuvien energialähteiden hyödyntämisestä rakentamiseen
- VL-1-määräykseen on lisätty maininta vanhimpien ja järeimpien kuusien ja suurten lehtipuiden säilyttämisestä.
- VL-1, VL/s, luo -alueisiin on lisätty erikseen määräys maisematyöluvan edellytyksestä esim. puiden kaatoon
- RP-1 -alueelta on poistettu rakennusala, jolle oli osoitettu rakennusoikeutta 100 k-m² ja muutettu paikoitusalueeksi

Muistutusten pohjalta kaavakarttaa on tarkennettu muun muassa seuraavasti:

- ohjeellinen polku/virkistysreitti -merkintä on muutettu ohjeelliseksi metsäpoluksi. Reitille ei saa rakentaa valaistusta. Merkintä on lisätty myös uusien asuinkorttelien ulkokehälle.
- kevyen liikenteen väylää on kavennettu 3,5 metriin ja määräyksessä on lisäksi todettu, että rakennettava väylä tulee toteuttaa maastoon huolellisesti sovittaen ja olemassa olevaa puustoa säästäen. Lisäksi korttelien 958 ja 953 kohdalla pp-1 -alueen reunoihin on lisätty istutettava/säilytettävä puusto -merkintä
- rakennusalojen rajoja ja istutusmerkinnällä varustettuja tontin osien laajuutta on tarkennettu
- asuinrakennusten asemointia suhteessa aurinkoenergian hyödyntämiseen on tarkistettu
- AO-määräyksestä on poistettu rajoitus ullakkokerrokseen varattavasta rakennusoikeudesta. Asuinrakennuksen kattomuodoksi on muutettu symmetrinen harjakatto ja kattokulmaksi 30-45 astetta

Luonnosvaiheeseen liittyvä vastine on liitteenä.

Kaavakarttaa on tarkennettu myös hulevesien osalta katusuunnitelmaehdotuksen mukaisesti. Kaavaehdotus asetetaan julkisesti nähtäville katusuunnitelmienn kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä luonnosvaiheen lausuntoihin ja mielipiteisiin laaditut vastineet sekä Kotoharjun asemakaavan ja asemakaavan laajennusehdotuksen. Kaupunginhallitus päättää edelleen asettaa asemakaavan ja asemakaavan laajennusehdotuksen sekä erillisen rakentamistapaohjeen nähtäville katusuunnitelmien kanssa ja pyytää viranomaisilta tarvittavat lausunnot.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.

Kaupunginhallitus, 02.09.2024, § 174

Valmistelijat / lisätiedot:
Satu Sarkoranta
satu.sarkoranta@laitila.fi
Kaupunkisuunnittelija

Liitteet

- 1 HYVÄKSYMINEN_Liite 2 Luontoselvitys
- 2 HYVÄKSYMINEN_Liite 3 Tilastolomake 26082024
- 3 HYVÄKSYMINEN_Liite 4 Vastineet kaavaluonnosvaiheesta
- 4 HYVÄKSYMINEN_Liite 5 Rakentamistapaohje 050824
- 5 HYVÄKSYMINEN_Liite 6 Ehdotusvaiheen vastineet
- 6 HYVÄKSYMINEN_Liite1 OAS 05082024.pdf
- 7 HYVÄKSYMINEN_Kotoharjun asemakaavan muutos ja laajennus_selostus 05082024
- 8 HYVÄKSYMINEN_Kotoharjun asemakaavan muutos ja laajennus_kaavakartta 05082024

Kotoharjun asemakaavan muutoksen ja laajennuksen ehdotusvaihe oli julkisesti nähtävillä 5.4.-6.5.2024 kaupungin teknisessä toimessa sekä kotisivuilla. Samaan aikaan nähtävillä oli teknisessä toimessa Kotoharjun katusuunnitelmaehdotus. Katusuunnitelmaehdotus on hyväksytty teknisessä valiokunnassa 26.6.2024 (§ 55).

Kaavaehdotuksesta ei saatu muistutuksia. Viranomaislausunnot saatiin Varsinais-Suomen liitolta, Varsinais-Suomen alueelliselta vastuumuseolta, Varsinais-Suomen pelastuslaitokselta, Laitilan kaupungin rakennusvalvonnalta, Varsinais-Suomen ELY-keskukselta sekä Laitilan seudun ympäristöyhdistys ry:ltä. Pääosassa lausuntoja ei ollut huomautettavaa ja saatuun palautteeseen on laadittu vastineet (Liite 6).

Kaavaehdotuskarttaan ei tehty muutoksia nähtävilläolon jälkeen.

Rakentamistapaohjeita on täydennetty aurinkopaneelien asentamisen osalta ja ohjeisiin on lisätty linkki paloturvallisuusohjeeseen.

Asemakaavan muutos koskee korttelin 951 tonttia 3, sekä virkistysaluetta (VL) korttelien 952-953 vieressä. Asemakaavan laajennus koskee tilaa 400-408-2-571.

Asemakaavan muutoksella ja laajennuksella muodostetaan osa korttelista 951 ja korttelit 1000-1005 sekä niihin liittyvät virkistysalueet, palstaviljelyalue sekä katualueet.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy kaavaehdotuksesta saatuihin lausuntoihin laaditut vastineet ja esittää kaupunginvaltuustolle, että Kotoharjun asemakaavan muutos ja laajennus rakentamistapaohjeineen hyväksytään laaditussa muodossa.



Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta.

Kaupunginvaltuusto, 23.09.2024, § 39

Valmistelija / lisätiedot:

Satu Sarkoranta

satu.sarkoranta@laitila.fi

Kaupunkisuunnittelija

Liitteet

1 HYVÄKSYMINEN_Kotoharjun asemakaavan muutos ja laajennus_kaavakartta 05082024

2 HYVÄKSYMINEN_Kotoharjun asemakaavan muutos ja laajennus_selostus 05082024

3 HYVÄKSYMINEN_Liite1 OAS 05082024.pdf

4 HYVÄKSYMINEN_Liite 2 Luontoselvitys

5 HYVÄKSYMINEN_Liite 3 Tilastolomake 26082024

6 HYVÄKSYMINEN_Liite 4 Vastineet kaavaluonnosvaiheesta

7 HYVÄKSYMINEN_Liite 5 Rakentamistapaohje 050824

8 HYVÄKSYMINEN_Liite 6 Ehdotusvaiheen vastineet

-

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että Kotoharjun asemakaavan muutos ja laajennus rakentamistapaohjeineen hyväksytään laaditussa muodossa.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu Jukka Alkio.

Ehdotus hyväksyttiin.



Tarkastuslautakunta, § 20,14.05.2024
Kaupunginvaltuusto, § 33,10.06.2024
Kaupunginhallitus, § 155,17.06.2024
Kaupunginhallitus, § 176,02.09.2024
Kaupunginvaltuusto, § 40, 23.09.2024

§ 40

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023

LAIIDno-2024-373

Tarkastuslautakunta, 14.05.2024, § 20

Liitteet

1 Laitilan kaupungin tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023

Kuntalain 121 §:n mukaan:

Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisenä pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Tarkastuslautakunta laatii arviointikertomuksen vuodelta 2023..

Ehdotus

Tarkastuslautakunta saattaa laatimansa arviointikertomuksen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.



Kaupunginvaltuusto, 10.06.2024, § 33

Liitteet

1 Laitilan kaupungin tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023

-

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi tarkastuslautakunnan antaman vuoden 2023 arviointikertomuksen ja pyytää kaupunginhallitukselta 23.9.2024 valtuuston kokoukseen lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu/tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Ari Ketoniemi.

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 17.06.2024, § 155

Valmistelijat / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Oheismateriaali

1 Laitilan kaupungin tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus pyytää hallintokuntia toimittamaan lausuntonsa toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan arviointikertomus antaa aihetta siten, että ne ovat käsiteltävissä kaupunginhallituksen kokouksessa 16.9.2024 ja kaupunginvaltuustossa 23.9.2024.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 02.09.2024, § 176

Valmistelijat / lisätiedot:
Marika Silvennoinen, Heli Kiertokari-Laitinen, Susanne Laaksonen, Mika Raula, Lauri Kattelus



marika.silvennoinen@laitila.fi, heli.kiertokari@laitila.fi, susanne.laaksonen@laitila.fi,
mika.raula@laitila.fi, lauri.kattelus@laitila.fi
talousjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja, kaupunginjohtaja

Liitteet

1 Laitilan kaupungin tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023

Kuntalain 121§:n mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta on luovuttanut 14.5.2024 arviointikertomuksen vuodelta 2023. Kaupunginvaltuusto on käsitellyt vuoden 2023 arviointikertomuksen 10.6.2024/§ 33. Kaupunginhallitus on 17.6.2024/ § 155 pyytänyt hallintokuntia toimittamaan lausuntonsa toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan arviointikertomus antaa aihetta siten, että ne ovat käsiteltävissä kaupunginhallituksen kokouksessa 16.9.2024 ja kaupunginvaltuustossa 23.9.2024. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on esityslistan liitteenä.

Tarkastuslautakunta pyytää selvitystä tietyistä arviointikertomuksen kohdista. Sivistysvaliokunta ja tekninen valiokunta käsittelevät vastauksiaan kokouksissaan viikolla 35. Kaupunginhallituksen listan valmistelutekstiin on kerätty esityslistojen ehdotukset. Päätöspöytäkirjat liitetään kaupunginhallituksen pöytäkirjaan niiden valmistuttua. Hallintotoimen, talouspalvelujen sekä elinvoiman erillisyyksikön vastaukset annetaan suoraan kaupunginhallitukselle.

1. Kaupunki kuntalaisten edunvalvojana sosiaali- ja terveystalouden siirryttyä hyvinvointialueelle

Yleisesti/kaupunginjohtaja: yhteydenpito Varhan virkajohdon ja luottamushenkilöiden kanssa on jatkuvaa ja aktiivista, mikä tarkoittaa mm. puheluita pienellä kynnyksellä, tapaamisia, vieraanvaraisuutta. Kaupungin toimijoilla on aktiivinen rooli erilaisissa yhteistyöryhmissä. Laitilan kaupungilla on konkreettisia vaikuttamiskohteita, kuten palveluverkko, vuokrasopimukset, uusi tehostetun palveluasumisen yksikkö ja vuodeosasto (sairaalapalvelut).

Hallintotoimi on osallistunut aktiivisesti yhteistyö- ja kuntaneuvotteluihin Varhan edustajien kanssa. Hyvinvointikoordinaattori on osallistunut useisiin yhteistyöryhmiin, joissa on mukana kuntien ja hyvinvointialueen toimijoita. Lisäksi hallintotoimi on mukana järjestämässä mm. ikäihmisten ennaltaehkäiseviä palveluja ja toimintoja. Kaupunginhallitus on ottanut kantaa mm. Varhan palveluverkkoon. Kaupunginjohtajalla on aktiivinen rooli vaikuttamisessa eri kokoonpanoissa ja kanavilla.

Sivistystoimi: Laitilan kaupungin sivistystoimessa on tehty aktiivista vaikuttamistyötä hyvinvointialueelle. Opiskeluhuollon osalta sivistysjohtaja on ollut Varhan kokoamassa ns. työnrkissä, jossa on valmisteltu alueellista opiskeluhoitosuunnitelmaa ja haettu



linjauksia opiskeluhuollon toimintaan ja yhteistyöhön kuntien kanssa. Lisäksi vaikuttamistyötä on tehty opiskeluhuollon henkilöstöresurssin säilymisestä ja tarpeenmukaisesta lisäämisestä Laitilan esi-, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen yksiköissä.

Neuvotteluja Varhan kanssa vammaisten lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämisestä kaupungin tuottamana palveluna järjestettiin aktiivisesti vuoden 2023 aikana. Yhteiseen, molempia osapuolia tyydyttävään, sopimukseen ei yrityksistä huolimatta päästy. Palvelut siirtyivät Varhan vastuulle 1.8.2024 alkaen. Palvelua tuotetaan Kappelimäen koulussa ja hyvinvointialue vuokraa tiloja kaupungilta.

Lastensuojelun tilanne on ollut Laitilassa haastava. Perheiden ja lasten edunvalvonnan voimakasta vaikuttamistyötä on tehty kaikissa hyvinvointialueen ja sivistysjohdon yhteistyöfoorumeissa sekä yksilötason palaverissa, joissa esihenkilöt ja sivistysjohtaja ovat olleet mukana.

Tekninen toimi on pyrkinyt aktiivisesti edistämään vanhusten palvelutalohanketta. Tekninen toimi on neuvotellut Varhan kanssa tilajärjestelyistä tavoitteena mahdollisimman kattavien palveluiden säilyttäminen Laitilassa.

2. Asiantuntijoiden vaikuttavampi käyttäminen kaupungin johtamisen ja päätöksen teon tukena sekä päätösten vaikutusten ennakoarvioinnissa

Hallintotoimi hyödyntää mm. koulutuksessa organisaation ulkopuolisia asiantuntijoita sekä tarvittaessa mm. Kuntaliiton palveluja. Päätösten vaikutusten arvioinnin perusteita on käyty hallintotoimen johdolla mm. johtoryhmässä läpi.

Sivistystoimessa on käytetty vaativimmissa valmisteluissa asiantuntijoita. Tällaisia valmisteluita ovat olleet mm. EU:n kynnysarvon ylittävien hankintojen kilpailutus, pesäpallokatsomon rakentamisinvestointi sekä juristin palvelut vaativien ristiriitatilanteiden ratkaisemisen taustatyön tueksi.

Tekninen toimi käyttää suuremmissa ja suunnittelua vaativissa hankkeissa ulkopuolista asiantuntemusta.

Talouspalvelut käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita tarvittaessa apuna juridista erityisosaamista vaativissa asioissa, kuten yhtiöjärjestelyissä.

3. Omistajaohjauksen jäntevoittäminen

Valtuusto asettaa talousarviossa tavoitteita tytäryhteisöille. Kaupungin konserniohjeiden mukaan kaupunginhallitus vastaa mm. siitä, että konserniyhtiöt raportoivat toiminnastaan ja taloudestaan kaksi kertaa vuodessa. Tytäryhtiöt ovat vuosittain toimittaneet 30.6. tilanteen mukaiset taloustiedot kaupungille tiedoksi. Tytäryhtiöille asetettujen tavoitteiden toteutumista seurataan ja niistä raportoidaan kesäkuun osavuosikatsauksen käsittelyn yhteydessä. Tytäryhtiöille on pyritty tekemään selväksi omistajan tahtotila. Esimerkiksi kiinteistöyhtiöiden omistusjärjestelyjä on tarkoitus selkeyttää ja tähän liittyen Papinrannan ja Laurinpellon fuusioiminen Laitilan taloihin on parhaillaan käynnissä.

4. Toiminnallisesti ja taloudellisesti järkevät toimitilaratkaisut



Hallintotoimi: ruokapalvelujen toimitilat ovat yhteydessä sivistystoimen palveluverkon laajuuteen (päiväkodit ja koulut). Muut käytössä olevat toimitilat sijaitsevat kaupunginvirastossa. Mikäli tyhjille tiloille on tarvetta, toimistohuoneita voidaan tiivistää, mikäli hyödynnetään/lisätään etätyöskentelyä.

Sivistystoimessa on pyritty jo pidempään tarkastelemaan tilaratkaisuja sekä toiminnan että talouden näkökulmasta. Perusopetuksen kokonaisselvityksessä on tarkasteltu koulukiinteistöjen käyttöä ja kuntoa laajasta näkökulmasta. Lisäksi toiminnan tarkastelua on tehty koko sivistystoimen osalta ja tuotu kaupungin sisäiseen keskusteluun toiminnallisesti ja taloudellisesti perustellut ja mahdolliset muutokset sekä toiminnan että toimitilojen osalta.

Tekninen toimi: sisäisen vuokran tavoitteena on kannustaa käyttäjiä tehokkaampaan tilankäyttöön. Tilojen toiminnallisuuksia parannetaan perusparannusten yhteydessä.

Talousoalvelut: Toimistohuoneita on tiivistetty siten, että talousjohtaja ja controller jakavat työhuoneen. Tiivistystä voidaan tarvittaessa jatkaa myös muun talousoalveluiden henkilöstön osalta.

5. Vanhusväestön vaihtoehtoiset asumismuodot

Yleisesti/kaupunginjohtaja: Osana Varhan kanssa käytävää vuoropuhelua on keskusteltu mm. ns. yhteisöllisestä asumisesta. Yksityisten toimijoiden kanssa käydään toistuvia keskusteluja mahdollisista senioritaloista. Toistaiseksi markkinaehtoiset ratkaisut eivät ole käynnistyneet.

6. Kaupungin elinvoimaisuuden, keskustan ja kylien kehittäminen

Yleisesti/kaupunginjohtaja: LaKeKe-hankkeen toimenpide-ehdotusten täytäntöönpano.

7. Hankekäytäntöjen tehostaminen

Yleisesti/kaupunginjohtaja Erytishuomiota kiinnitetään hankkeiden jälkeiseen aikaan, hankkeiden jatkuvuuteen ja niistä saatavien kokemusten hyödynnettävyyteen. Niukkenevien resurssien myötä on käytettävä tarkempaa seuraa siitä, mihin hankkeisiin lähdetään mukaan.

Sivistystoimessa on onnistuttu hankerahoituksen hakemisissa erinomaisesti. Hankkeiden toteutuminen, valvonta ja raportointi on jaettu sivistystoimessa osittain yksiköiden esihenkilöille sekä yksittäiselle viranhaltijalle. Hankekäytäntöjen, erityisesti hankkeiden seuraamisen kehittämisen tarve, on tunnistettu sivistystoimessa. Yhteistyössä taloustoimen kanssa on tilannetta kehitetty mm. siten, että osavuositarkastusten yhteydessä tulee vastuuhenkilöiden raportoida myös hankkeiden toteutuminen. Hankekäytäntöjä tullaan tarkastelemaan ja kehittämään edelleen vuoden 2024 aikana.

Talousoalvelut:

Laitilan kaupungilla ei ole keskitettyjä projektipalveluita, vaan projektin haku, seuranta ja raportointi toteutetaan yksiköissä. Hajautettu projektienhallinta on haastavaa, koska projektiosaaminen vaihtelee eri yksiköissä. Lisäksi erityisesti henkilötason



toteutuneiden palkkakustannusten projektikohtainen seuranta on työlästä, koska projektien vastuuhenkilöt eivät näe kirjanpidon raporteilta palkkakustannusten kohdentumista henkilötasolla eri laskentakohteille. Raportointia pyritään kehittämään sitä mukaa, kun vanhoja järjestelmiä uusitaan.

Talospalveluiden osalta hankekäytäntöjä on tehostettu muun muassa ohjeistuksella. Intranettiin on koottu laajasti ohjeita projektin elinkaaren eri vaiheisiin. Lisäksi on otettu käyttöön projektinavauslomake, joka on selkeyttänyt prosesseja. Projektien tilinpäätösjaksotuksiin on kiinnitetty entistä enemmän huomiota, jotta monivuotiset projektit eivät vääristäisi tulosta. Osavuositarkastusten yhteydessä käydään läpi projektien tilanne. Lisäksi katsauksen yleisessä osiossa on mainittu projektien ennakkomaksujen kokonaismäärä, jotta tuloksesta ei muodostuisi liian positiivista kuvaa.

8. Talousarvion määrärahojen käytön / lisämäärärahojen hakemisen ohjeistusten noudattaminen

Hallintotoimessa määrärahojen toteutumista seurataan säännöllisesti.

Tilinpäätöksessä on sekä menomäärärahojen alituksia (toteuma 94 %) että tuloarvioiden ylityksiä (toteuma 107 %). Lisämäärärahoja ei ole haettu vuonna 2023.

Sivistystoimen 2023 talousarvion toteutuminen kokonaisuudessaan onnistui erittäin hyvin, talousarvion menojen toteuman ollessa 99,7 %. Talousarvioon verrattuna vuoden 2023 toimintatuotot ylittivät jonkin verran onnistuneiden hankerahoitusten myötä, toteuman ollessa 108,9%. Sivistystoimen toimintakate oli 98,4%. Lisämäärärahojen hakemisen tarve on ollut erittäin vähäinen ja kaupungin ohjeistuksia on noudatettu niiden osalta.

Tekninen toimi: Määrärahamuutokset pyritty tekemään heti, kun se on mahdollista. Kehittämistarve tiedostettu.

Talospalvelut: Laitilan kaupungin tulos on ollut neljänä vuonna peräkkäin vahvasti ylijäämäinen, eikä lisämäärärahoja ole yksiköissä juurikaan tarvittu. Jatkossa tilanne muuttunee, kun taloustilanne heikkenee olennaisesti vuodesta 2024 eteenpäin. Tämä vaatii huolellista talouden suunnittelua, seuranta ja ennakkointia. Talospalveluissa seurataan keskitetysti merkittävimpiä poikkeamia ja niistä raportoidaan osavuositarkastusten yhteydessä. Yksiköitä ohjeistetaan tarvittaessa lisämäärärahojen hakuprosessissa, kuten myös talouden suunnitteluun ja seurantaan liittyvissä asioissa. Intranettiin on koottu aiheesta ohjeistusta.

9. Ylimmän johdon tulee tarkastella omaa sekä esihenkilöiden johtamis- ja muita työn tekemisen tapoja sekä henkilöstöresurssien riittävyyttä henkilöstömme työhyvinvoinnin tukemiseksi

Hallintotoimen henkilöstön palautetta mm. johtamisesta sekä omasta kokemuksesta ajanhallinnasta ja työajan riittävyydestä seurataan vuosittaisessa työhyvinvointikyselyssä. Mikäli niissä havaitaan kehittämiskohteita, suunnitellaan toimenpiteitä niiden kehittämiseksi. Kaikki hallintotoimen esihenkilöt ovat suorittaneet johtamisen erikoisammattitutkinnon ja osallistuvat määrärahojen puitteissa osaamisen ja johtamisen kehittämiseen. Kehityskeskusteluja käydään



tarvittaessa, säännöllisesti ja vähintään kerran vuodessa. Hallintotoimi järjestää koko organisaation esihenkilöille esihenkilöiltäpäiviä noin kerran kuukaudessa vaihtuvien teemojen mukaisesti.

Sivistystoimessa on pyritty kehittämään johtamisosaamista tavoitteellisesti. Valmentavan johtamisen prosessit ovat olleet jo pitkään käytössä. Sivistystoimen esihenkilöistä valtaosa on suorittanut tai on suorittamassa Johtamisen erikoisammattitutkinnon. Johtamisen kehittäminen on esillä säännöllisesti esihenkilöiden kanssa käydyissä keskusteluissa.

Työn tekemisen tavoista käydään sivistystoimen esihenkilötasolla keskustelua säännöllisesti. Sivistysjohtaja on käynyt keskusteluja tarvittaessa myös yksilötasolla esihenkilöiden kanssa. Sivistysjohtaja on myös vuoden 2023 aikana jalkautunut joihinkin toimintayksiköihin ja käynyt vuoropuhelua henkilöstön kanssa ratkaisukeskeisesti.

Johtamista ja työn tekemisen tapoja tarkastellaan vuosittain koko organisaation työhyvinvointikyselyllä. Esihenkilöille asetetaan toimintavuosittain kehittämiskohteensa ja tavoitteiden toteutumista arvioidaan. Kehityskeskustelut käydään säännöllisesti vuosittain tai tarvittaessa useammin.

Henkilöstöresurssia on sivistystoimessa tarkasteltu aktiivisesti sekä lainsäädännön, toiminnan, työhyvinvoinnin ja talouden näkökulmasta. Resurssin riittävyttä on seurattu ja tarvittaessa siihen on reagoitu ja kehitetty toimintaa. Sivistystoimen suurimmat tehtäväalueet ovat kasvatus ja koulutus. Tehdyt viranomaistarkastukset ovat osoittaneet, että näillä tehtäväalueilla on onnistuttu lainsäädännön näkökulmasta toiminnan järjestämisessä. Työhyvinvointia on kehitetty tavoitteellisesti mm. henkilöstön koulutusten ja erilaisia yhteisöllisiä tilaisuuksia järjestämällä.

Teknisessä toimessa on käytössä säännölliset palaverit kaikilla toimialueilla. Vuotuiset kehityskeskustelut on pidetty.

Talouspalveluissa pidetään tiimipalaverit noin kahden viikon välein. Kehityskeskustelut käydään kerran vuodessa. Yhteydenpito on kuitenkin päivittäistä, koska talouspalveluissa käytetään aktiivisesti teams-alustaa, jossa ryhmäkeskustelut ja puhelut on nopea ja helppo toteuttaa.

10. Muutokset sivistystoimen palvelurakenteeseen liittyen pienentyvään oppilasmäärään

Sivistystoimen johdolla on keväällä 2023 aloitettu perusopetuksen palvelurakenteen tarkastelu oppilasmääräennusteiden pohjalta ja perusopetuksen kokonaiselvitys on valmistunut keväällä 2024. Selvitystyö on pitänyt sisällään mm. laajaa valmistelutyötä poikkihallinnollisesti, valtuuston iltakouluja, kuntalaisiltoja, lapsivaikutusten arvioinnin sekä päätöksenteon. Median kanssa on myös tehty tiivistä yhteistyötä.

11. Reklamaatioiden asianmukainen hoitaminen

Hallintotoimi on tehnyt reklamaatioita niin palvelupuutteista kuin toimitusvirheistä sopimusten edellyttämällä tavalla.



Tekninen toimi: Uimahallin perusparannusurakan osalta ei onnistuttu. Lähes 10 vuotta sitten toteutetussa urakassa oli puutteita. Investointihankkeiden toteutuksissa on lisätty valvontaa rakennusvaiheessa. Urakoita ei ole vastaanotettu puutteellisina.

Talouspalveluissa kiinnitetään huomiota erityisesti virheelliseen/sopimusten vastaiseen laskutukseen ja toimittajia reklamoidaan niistä viipymättä.

12. Kiinteistöjen korjaustoimenpiteiden suunnitelmallinen ennakointi vuosittain

Tekninen toimi: Tarve olisi huomattavasti suurempi kuin voidaan toteuttaa. Säästöt kohdentuvat usein juuri perusparannuksiin.

13. Kausiurakoitsijoiden rakennushankkeiden toimenkuvan ja -laajuuden määrittely

Tekninen toimi: Toimenkuvat pyritty laatimaan mahdollisimman tarkoiksi. Rajapinnat ovat aina ongelmallisia. Tiedostettu tarve täsmentää tarjouspyyntöjä.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus antaa edellä esitetyt selvitykset kaupunginvaltuustolle tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen 2023 johdosta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 23.09.2024, § 40

Valmistelija / lisätiedot:
Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi
talousjohtaja

Liitteet

1 Laitilan kaupungin tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2023

-

Ehdotus

Kaupunginhallitus antaa edellä esitetyt selvitykset kaupunginvaltuustolle tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen 2023 johdosta.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu/tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Ari Ketoniemi.



Ehdotus hyväksyttiin.



Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto, § 13,09.09.2024

Kaupunginhallitus, § 191,16.09.2024

Kaupunginvaltuusto, § 41, 23.09.2024

§ 41

Kaupungin hyvinvointikertomuksen 2023 toteuma

LAIIDno-2024-663

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto, 09.09.2024, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Koski

sari.koski@laitila.fi

Henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija

Liitteet

1 Hyvinvointikertomuksen vuosiraportti 2023, tilanne 2.9.24

Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä kunnassa.

Laitilan hyvinvointikertomus on kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä Laitilassa valtuustokauden aikana. Se toimii seuraavan valtuustokauden hyvinvointipolitiikan suunnittelun, arvioinnin ja raportoinnin työvälineenä. Hyvinvointikertomus valmistellaan kerran valtuustokaudessa ja päivitetään vuosittain.

Hyvinvointisuunnitelma laaditaan yhteistyössä kaikkien toimialojen kanssa. Suunnitelman tavoitteita, toimenpiteitä sekä toteumaa seurataan ja käydään läpi vuosittaisessa raportoinnissa.

Vuoden 2023 loppupuolella on valmistunut kaupungin laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2023-2025. Hyvinvointikertomusta 2023 laadittaessa on tehty laaja katsaus vuoteen 2023, joten tässä kohtaa arvioidaan ainoastaan tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista.

Sari Koski esittelee hyvinvointikertomuksen toteuman vuodelta 2023. Toteuma on liitteenä.

Vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto on käsitellyt toteumaa 2.9.2024. Kokouksen pöytäkirja on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto merkitsee tiedoksi vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston käsittelyn ja hyvinkertomuksen vuoden 2023 toteuman lähettämisen edelleen kaupunginhallituksen ja -valtuuston käsittelyyn.



Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija Sari Koski.

Kaupunginhallitus, 16.09.2024, § 191

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Koski

sari.koski@laitila.fi

Henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija

Liitteet

1 Hyvinvointikertomus 2023 toteuma

Oheismateriaali

1 Vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston pöytäkirja 2.9.2024

-

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston ehdotuksen mukaisesti tiedoksi vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston käsittelyn ja hyvinvointikertomuksen vuoden 2023 toteuman lähettäen sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 23.09.2024, § 41

Valmistelija / lisätiedot:

Sari Koski

sari.koski@laitila.fi

Henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija

Liitteet

1 Hyvinvointikertomus 2023 toteuma

Oheismateriaali

1 Vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston pöytäkirja 2.9.2024

-



Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston ehdotuksen mukaisesti edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston käsittelyn ja hyvinvointikertomuksen vuoden 2023 toteuman.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu/hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaoston puheenjohtaja Hanna Lahtonen ja valtuutetut Virve Aho ja Pertti Pokki.

Ehdotus hyväksyttiin.



Kaupunginhallitus, § 177, 02.09.2024
Kaupunginvaltuusto, § 42, 23.09.2024

§ 42
Osavuositarkastus 1-6/2024

LAIIDno-2024-627

Kaupunginhallitus, 02.09.2024, § 177

Valmistelijat / lisätiedot:
Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi
talousjohtaja

Liitteet

- 1 Osavuositarkastus 1-6_2024
- 2 Strategiset tavoitteet 1-6_2024

Oheismateriaali

- 1 Teknisen valiokunnan käsittely 28.8.2024
- 2 Sivistysvaliokunnan käsittely 29.8.2024

Viranhaltijoiden on kuukausittain seurattava määrärahojensa toteutumista ja raportoitava siitä valiokuntaan tai lautakuntaan vähintään neljännesvuosittain. Raportointiaikataulun mukaiset raportit toimitetaan tiedoksi valiokunnille, lautakunnille ja kaupunginhallitukselle. Valtuustolle toimitetaan osavuositarkastus neljännesvuosittain.

Kuntatalouden kehitys

Kuntatalous muuttui olennaisesti vuoden 2023 alusta, kun sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut siirtyivät pois kuntien vastuulta. Muutoksen myötä sote-menot ja tulot poistuivat kuntien taloudesta. Julkisen talouden pitkään jatkunut kestävyysvaje ei kuitenkaan helpottunut. Koronavuosien vahvemman valtion tuen jälkeen tilanne kunnissa on jopa aiempaa haastavampi. Eniten kunnan toimintaan ja tulevaisuuteen vaikuttaa väestökehitys, väkiluvun kehittyminen, väestön ikärakenne sekä huoltosuhteen kehittyminen. Lisäksi monet valtion ratkaisut vaikuttavat voimakkaasti kuntiin.

Kuntien talousnäkymät kuluvalle vuodelle ovat heikentyneet. Erityisesti pitkittynyt taloustaantuma, joka pienentää kuntien yhteisöverotuloja sekä kasvattaa kuntien rahoittamia työmarkkinatuen menoja on heikentänyt kuntien taloustilannetta. Sote-siirtolaskelmien tarkentumisesta aiheutuneet takaisinperinnät puolestaan pienentävät kuntien tuloja vuosina 2025–2027. Kuntien sotesta putsatut kulut ovat kasvaneet poikkeuksellisen nopeasti. Ilman kuntien omia talouden tasapainottamistoimenpiteitä menotason nousu ulottuu koko kehyskaudelle ja kunnat velkaantuvat rajusti.

Nuorten ikäluokat pienenevät, joten laskennallinen palvelutarve on miinuksella. Tämä ohjaa kuntien menoennustetta laskevaan suuntaan. Kuntatalousohjelman



kehitysarviossa palvelutarpeen laskua on kuitenkin loivennettu, sillä monissa kunnissa mahdollisuudet kouluverkon sopeuttamiseen ovat rajalliset. Lisäksi koulujen lakkauttaminen merkitsee kuljetuspalveluiden lisäostoja.

Käyttötalouden ohella myös investointipaineet pysyvät kunnissa mittavina. Kuntien investointikustannuksiin vaikuttavat palveluverkon uudistamistarpeet, kun monet 70- ja 80-luvulla valmistuneet kuntakiinteistöt alkavat olla tiensä päässä. Väistöilöjen lisäksi myös purkukustannukset rasittavat kuntien taloutta.

Hyvin pitkään kuntien taloushuolet liittyivät sote-kuluihin ja niiden kasvuun. Sote-uudistuksessa eletään yhä siirtymävaihetta, sillä hyvinvointialueet tekevät päätöksiä palveluverkostaan. Voimaanpanolain mukainen kiinteistöjen 3+1-vuoden pakkovuokra-aika päättyy ja osa kuntien omistukseen jääneistä, soten ja pelastustoimen käytössä olleista kiinteistöistä jää tyhjilleen 2026 ja 2027 alkaen. Tämä nk. "kiinteistötsunami" tulee näkymään kunnissa menoina ja tulojen menetyksinä.

(Lähteet: Kuntaliitto Minna Punakallion blogi 10.6.2024)

Kaupungin talouskehitys

Laitilan kaupungin tilinpäätökset ovat jo neljänä peräkkäisenä poikkeusvuotena olleet positiivisia. Tilanne on kuitenkin muuttumassa nopeasti huonompaan suuntaan. Kaupungin valtuusto hyväksyi 11.12.2023 talousarvion vuodelle 2024. Lisäksi valtuusto päätti, että vuoden 2024 aikana laaditaan talouden tasapainottamisohjelma suunnittelukaudeksi 2025–2027. Kuluvan vuoden talousarvio on noin 1,1 milj. euroa alijäämäinen. Myös suunnitelmavuodet osoittavat alijäämää. Taseen ylijäämä on tällä hetkellä noin 12,3 miljoonaa euroa, mutta se heikkenee nopeasti, mikäli käyttömenoja ei saada hillittyä ja taloutta tasapainotettua.

Kaupungin talouden tasapainottamistarve tulevalla kehyskaudella on tämän hetken arvion mukaan vuositasolla noin 3,5–4 miljoonaa euroa. Arvio tarkentuu tulevien valtionosuuksien, veroennusteiden ja muiden kaupungin toimintaympäristöön vaikuttavien seikkojen tarkentuessa. Kaupungin taloutta sopeuttavien toimenpiteiden tulee olla konkreettisia ja pysyviä. Hyvinvointialueuudistuksen myötä kaupungin nettokulut vähenivät yli 50 %, mikä osaltaan kaventaa mahdollisuuksia säästöjen ja supistusten tekemiseen tai taksojen ja maksujen korotuksiin. Kestävä ja tasapainoinen talous on yksi kaupungin strategian painopiste, mutta myös kaupungin lakisääteinen velvoite.

Työllisyyspalvelu-uudistuksen myötä kaupungille siirtyy 1.1.2025 alkaen uusia tehtäviä, joiden kattamiseksi osoitettava valtionosuus ei tule riittämään samaan aikaan tapahtuvien valtionosuuksien pienenemisen vuoksi. Ikäluokkien pieneneminen aiheuttaa mm. perusopetukseen saatavan rahoituksen pienenemisen. Lisäksi palkankorotusten sekä yleisen hintatason nousun vuoksi talousarvioiden rakenteellinen alijäämä edelleen kasvaa tulevina vuosina.

Talouden sopeutus edellyttää kaupungin organisaation ja toimintojen rakenteellista tarkastelua. Vain rakenteellisten muutosten kautta voidaan saavuttaa konkreettisia ja pysyviä kustannussäästöjä sekä tehokkuuden ja tuottavuuden nousua. Huomiota tulee kiinnittää tilankäytön tehostamiseen ja tarpeettomista tiloista luopumiseen,



mahdollisten päällekkäisten prosessien tai toimintojen poistamiseen sekä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen varmistamiseen. Pysyvien ja rakenteellisten kustannussäästöjen rinnalla tarkastellaan myös tulojen kasvattamisen mahdollisuutta esimerkiksi asiakasmaksuja, vuokria sekä veroja korottamalla. Tulojen tarkastelu ei kuitenkaan yksin ratkaise talouden tasapainottamista, sillä tulo-odotuksiin sisältyy merkittäviä, muun muassa yleisestä taloudellisesta tilanteesta aiheutuvia, epävarmuuksia.

Kuluva vuosi

Alkuvuoden perusteella laadittu kaupungin tulosenuste vuodelle 2024 on 0,9 milj. euroa alijäämäinen (talousarviossa alijäämä 1,1 miljoonaa euroa). Ennusteen paranemiseen vaikuttavat pääasiassa vuoteen 2024 kohdistuvat jo toteutuneet tai tiedossa olevat talouden tasapainottamistoimenpiteet. Lisäksi verotulot ja valtionosuudet näyttäisivät toteutuvan hiukan ennakoitua suurempina. Toisaalta omaisuuden myyntitappiot ja kertaluonteiset alaskirjaukset heikentävät tulosenustetta.

Kuntaliiton elokuussa julkaisemassa veroennustekehikossa Laitilan kaupungin verotulot vuodelle 2024 arvioidaan olevan kokonaisuudessaan 168 639 euroa talousarviossa arvioitua suuremmat. Talousarvioon nähden merkittävin ero selittyy kunnallisverotuloilla, joiden arvioidaan kasvavan 0,3 milj. euroa. Kiinteistöverojen on arvioitu kasvavan noin 0,1 milj. euroa. Yhteisöverojen arvioidaan puolestaan toteutuvan 0,24 milj. euroa arvioitua pienempinä.

Toimintatuotot ovat kokonaisuutena toteutuneet hieman arvioitua korkeampina johtuen sivistystoimen hankkeiden ennakkomaksuista. Ennakkomaksujen vaikutus on noin 0,5 milj. euroa. Tuottojen toteuma kesäkuun lopussa oli 52,7 %. Myynti- ja maksutuotot eivät kerry vuoden aikana kaikilta osin tasaisesti, koska osa maksuista peritään vain 1–4 kertaa vuodessa.

Toimintakulut ovat toteutuneet hieman arvioitua matalampina. Toteuma kesäkuun lopussa oli 47,2 %. Palkkojen ja palkkioiden toteuma vastaavana aikana oli 47,5 % ja palvelujen ostojen 44,9 %.

Alkuvuoden kuluissa ei vielä näy pääsääntöisesti 1.6.2024 lähtien maksettavat sopimuskorotukset palkkoihin. Sopimuskorotukset ovat noin 4 %. Näin ollen loppuvuodelle tulee noin 0,3 milj. euroa alkuvuotta enemmän henkilöstökustannuksia. Lomarahat puolestaan ovat menneet maksuun heinäkuussa, joten eivät näy vielä kesäkuun tuloksessa.

Muiden kulujen osalta on huomioitava, että osa hankintasopimuksista päättyy kesken vuotta ja uudet sopimushinnat saattavat olla merkittävästi vanhoja kalliimpia. Inflaatio ja korkotaso välittyvät näin ollen kustannuksiin vähitellen. Loppuvuodesta tulee tyypillisesti myös suuria kertaluonteisia laskuja, jotka laskutetaan pidemmältä ajalta toteutuneiden kulujen mukaisesti. Tällaisia voivat olla esimerkiksi kotikuntakorvaukset. Käyttökulut, kuten lämmitys ja sähkö sekä kunnossapitokulut, kuten aeraus- ja hiekoitus puolestaan muodostuvat suurimmaksi osaksi talvikautena, jolloin kulut eivät jakaudu tasaisesti eri kuukausille.



Lainojen korkokustannukset ovat jatkaneet nousuaan. Kesäkorko oli kesäkuun tilanteessa korkosuojaukset huomioiden 1,96 prosenttia. Ilman koronvaihtosopimusta se olisi ollut 2,52 prosenttia. Kesäkuun lopun tilanteessa lainakanta oli yhteensä 22,5 milj. euroa ja suojausaste 64,4 %. Lyhytaikaisia kuntatodistuksia oli 8,0 milj. euroa. Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset ovat 2,5 milj. euroa vuodessa ja loput 12,0 milj. euroa lainoista olivat pitkäaikaisia. Investointien toteuma-aste oli kesäkuussa 26,9 %.

VM:n valtionosuuksiin ei tullut merkittävää muutosta vuodelle 2024. VM:n 26.6.2024 päätöksessä valtionosuus kasvoi 29 804 euroa alkuperäiseen valtionosuuspäätökseen nähden. Sen sijaan vuoden 2024 OKM valtionosuuksiin on odotettavissa merkittävä muutos. Kaupunki on tehnyt oikaisuvaatimuksen päätöksestä, joten OKM valtionosuudet tulevat todennäköisesti merkittävästi pienemään sekä kuluvalta vuodelta että tulevilta vuosilta. Ensimmäiseen oikaisuvaatimukseen tulleen päätöksen perusteella OKM valtionosuus tulee laskemaan 180 574 euroa. Toinen oikaisuvaatimus tehdään elo-syyskuussa ja oletuksena on, että OKM valtionosuus tulee laskemaan enemmän kuin ensimmäisen oikaisun osalta. Syynä oikaisuun on valmistavan opetuksen läsnäolokuukausien merkittävä väheneminen vuodesta 2022, johon OKM:n päätös perustuu.

Sairauspoissaolot ovat hiukan nousseet edelliseen vuoteen nähden, mutta sen sijaan työtapatuemat ovat oleellisesti vähentyneet.

Tehtäväkohtaisesti kesäkuun tilanteessa merkittävimmät ylitykset olivat vaaleissa, nuorisotoimessa sekä liikenneväylissä ja yleisissä alueissa. Vaalien osalta kulut eivät jakaannu tasaisesti eri kuukausille ja tasaantuvat vuoden mittaan. Nuorisotoimen ylitykset johtuvat nuorisoverstaan toiminnan tuen maksatuksesta sekä hankkeista, joita ei ole huomioitu talousarviossa. Liikenneväylät ja yleiset alueet tehtäväalueen kuluja kasvattivat sademäärät ja nollan molemmin puolin vaihtelevat lämpötilat, jotka vaativat tavanomaista enemmän aurausta ja hiekoitusta. Huomattakoon, että sekä vaaleissa että nuorisotoimessa tehtäväalueilla ylittyivät myös tulot.

Osavuositarkastus 1-6/2024 on käsitelty teknisessä valiokunnassa 28.8.2024 ja sivistysvaliokunnassa 29.8.2024. Valiokuntakäsittelyt löytyvät viiteaineistona.

Laitilan kaupungin osavuositarkastus 1-6/2024 sekä strategisten tavoitteiden toteuma ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee osavuositarkastuksen tiedokseen ja lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.



Kaupunginvaltuusto, 23.09.2024, § 42

Liitteet

- 1 Osavuosisikatsaus 1-6_2024
- 2 Strategiset tavoitteet 1-6_2024

Oheismateriaali

- 1 Teknisen valiokunnan käsittely 28.8.2024
- 2 Sivistysvaliokunnan käsittely 29.8.2024

-

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi osavuosisikatsauksen 1-6/2024.

Päätös

Asian käsittelyn aluksi puheenvuoron käytti talousjohtaja Marika Silvennoinen.

Lisäksi käsittelyn aikana puheenvuoron käyttivät valtuutetut Pertti Pokki, Ilmari Vuorela ja Oskari Pilppula.

Ehdotus hyväksyttiin.



Kaupunginhallitus, § 178, 02.09.2024
Kaupunginvaltuusto, § 43, 23.09.2024

§ 43
Konserniyhtiöiden talouden toteuma 1-6/2024

LAIIDno-2024-628

Kaupunginhallitus, 02.09.2024, § 178

Valmistelijat / lisätiedot:
Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi
talousjohtaja

Oheismateriaali

1 Tytäryhteisöjen taloudellinen tilanne 6_2024 yhteenveto

Kaupungin konserniohjeiden mukaan kaupunginhallitus vastaa mm. siitä, että konserniyhtiöt raportoivat toiminnastaan ja taloudestaan kaksi kertaa vuodessa. Tytäryhtiöt ovat vuosittain toimittaneet 30.6. tilanteen mukaiset taloustiedot kaupungille tiedoksi.

Kuluvan vuoden talousarviossa tytäryhtiöille on asetettu seuraavia tavoitteita:

Laitilan Lämmön osalta tavoitteeksi on kirjattu: *"Laitilan Lämpö Oy toimittaa kaupungille ja muille asiakkailleen lämpöenergiaa enintään muiden paikkakunnalla käytössä olevien yleisten lämpöenergiamuotojen keskimääräiseen hintatasoon sekä enintään maan vastaavien lämpölaitosten keskimääräiseen hintatasoon. Kustannustason nousu on vaikuttanut mm. metsähakkeen hintaindeksiin ja sopeutuakseen muuttuneeseen tilanteeseen yhtiö on joutunut nostamaan hintojaan. Hinnankorotukset ovat kuitenkin maltillisia verrattuna esimerkiksi sähkön tai öljyn hinnankorotuksiin ja näin ollen yhtiön tavoitteena onkin vakauden tuominen paikkakunnan tilanteeseen. Vuodelta 2022 yhtiö ei jakanut osinkoa, koska tulos oli tavanomaista heikompi. Yhtiön tulee jakaa osinkoa omistajilleen tilinpäätöksen sen kulloinkin salliessa. Vuoden 2024 investoinnit rahoitetaan tulo-rahoituksen ja kassavarojen avulla. Investoinnit ovat vanhojen lämpölinjojen saneerausta sen mukaan, mitä katuhankkeita kaupunki toteuttaa ensi vuonna. Alustavan tiedon mukaan saneerausohjelmaan olisivat tulossa Kananpolku ja Keskuskatu Vihtorinkadun ja Urheilutien väliltä. Säästöä saadaan jakamalla kaivuukustannukset osallistujien kesken. Yhtiön omissa lämpölaitoksissa on siirrytty käyttämään biodieseliä, jolloin Laitilan Lämpö myy jatkossa täysin päästötöntä energiaa."*

Taloudellisista tavoitteista on jääty lähinnä Ukrainan sodan seurannaisvaikutusten takia. Kaukolämpö on kuitenkin edelleen pystytty pitämään hintakilpailukyvyiltään kohtuullisen hyvänä lämmitysmuotona ja lämmön hinta Laitilassa on alle lämpölaitosten keskihinnan Suomessa. Käytännössä kaikki lämpöyhtiöt ovat viime aikoina joutuneet nostamaan hintojaan.



Lämmön myyntimäärä on suunnilleen budjetoitua tasoa eikä siihen ole odotettavissa suuria muutoksia. Eniten lämmön myyntiin vaikuttaa sää talvikuukausina. Osinkoa ei viime vuodelta jaettu, koska tilikauden tulos oli tavanomaista heikompi.

Toiminnallisista hankkeista merkittävimmät vuoden 2024 projektit ovat Kananpolku-Koulutien ja Urheilutien lämpölinjojen saneeraukset, joka toteutetaan yhdessä kaupungin vesihuollon kanssa. Hankkeet etenevät suunnitellusti.

Omissa lämpölaitoksissa on siirrytty käyttämään biodieseliä, jolloin Laitilan Lämpö myy jatkossa täysin päästötöntä energiaa.

Toimintaan liittyvistä riskeistä merkittävin on edelleen lämmön hankintahinnan kallistuminen indeksien nousun takia. Toisaalta yhtiö on vakavarainen ja kannattavuuden tilapäinen heikkeneminen ei vaaranna yhtiön toimintaa.

Kuluvan vuoden talousarviossa Jääkukolle on asetettu seuraavat tavoitteet: *"Jääkukko Oy:n hallituksen edustajat ovat neuvotelleet kaupungin kanssa yhtiön toiminnan tukemisen tavasta. Laitilan kaupungin liikuntatoimen talousarviossa osoitetaan määrärahat jäähallitoiminnan tukeen. Kaupungin tukea ei ohjata kuntosalitoimintaan, joka toimii markkinaehtoisesti. Jääkukko Oy:n taloutta haastaa erityisesti kohonneet energiakustannukset sekä pukuhuonetilojen remonttia varten nostettu laina, johon kaupunki myönsi omavelkaisen takauksen. Uuden lainan myötä yhtiön omavaraisuusaste on heikentynyt. Jääkukko Oy:n tavoitteena on pohtia keinoja tulorahoituksen lisäämiseksi sekä energiatehokkuuden parantamiseksi."*

Jääkukko Oy:n sähkön ja lämmön kulutus on laskenut vuosien 2022 ja 2023 välillä, mutta sähkön hinnan nousun vuoksi kustannukset ovat merkittävästi kasvaneet, vaikka lämmitys kustannukset ovatkin hiukan laskeneet. Jääkukon hallitus on pohtinut keinoja tulorahoituksen lisäämiseksi. Jäänkäyttötunnit ja kuntosalikerrat ovat lisääntyneet edellisvuodesta. Velkarahoituksella toteutettujen investointien takia Jääkukko Oy:n suhteellinen velkaantuneisuus on korkea ja omavaraisuusaste tyydyttävällä tasolla, vaikkakin tilanne on hiukan parantunut edellisvuodesta.

Laitilan Kuntokodille on asetettu talousarviossa seuraavat tavoitteet: *"Kiinteistö Oy Laitilan Kuntokodin tavoitteena on käynnistää kiinteistöyhtiön toiminta vakaasti ja kestävästi sekä kartoittaa aktiivisesti toimintaympäristön muutoksia ja seurata sote-valmistelutyön etenemistä. Sote-uudistuksen myötä yhtiöön voidaan selvitysten jälkeen mahdollisesti liittää muitakin Laitilan sote-kiinteistöjä."*

Kiinteistö Oy Laitilan kuntokodin toiminta on käynnistynyt vakaasti. Yhtiön omavaraisuusaste on hyvällä tasolla. Yhtiöön ei ole toistaiseksi liitetty muita sote-kiinteistöjä.

Kiinteistö- ja asuntoyhtiöiden osalta taloudelliseksi tavoitteeksi on asetettu 50 %:n omavaraisuusaste pitkällä aikavälillä ja 90 %:n käyttöaste.

Omavaraisuusaste on alle tavoitetason kolmessa kiinteistöyhtiössä. Omavaraisuusaste on pysynyt lähes edellisvuoden tasolla ollen kesäkuussa keskimäärin 60 % (61 % vuonna 2023). Laitilan talojen osalta velkaantuminen johtuu



uuden vuokratalon rakentamisesta ja Keskevaarin osalta pääosin putkiremontista. Alhaisimmat omavaraisuusasteet ovat Kiinteistö Oy Keskevaarilla 28 %, Kaukolan Teollisuudella 32 % ja Laitilan taloilla 2 %.

Asuntojen ja toimitilojen keskimääräinen vuokrausaste on pysynyt edelleen hyvällä tasolla ollen kesäkuussa 93 prosenttia (93 % vuonna 2023).

Lisäksi kiinteistö- ja asuntoyhtiöiden tavoitteena oli pohtia erilaisia energiansäästökeinoja. Yhtiöt ovat toteuttaneet energiansäästötoimenpiteitä muun muassa tarkastamalla asuntojen patteriventtiilit ja laskemalla yhteisten tilojen lämpötilaa. Saneerausten yhteydessä asennetaan huoneistokohtaisia vesimittareita, jotka kannustavat asukkaita veden säästöön.

Kaupungin suunnitelmissa ja tahtotilana on selkeyttää ARA-kohteiden omistusjärjestelyjä sekä keskittää kiinteistöyhtiöiden omistusta. Papinrannan ja Laurinpellon osalta fuusioitumisprosessi Laitilan taloihin on käynnissä ja tavoitteena on saada fuusio toteutettua vuoden 2024 aikana.

Kiinteistö- ja asuntoyhtiöiden taloutta haastavat erityisesti energiakustannusten sekä korkotason nopea nousu. Kustannusten nousu haastaa erityisesti Laitilan taloja, koska yhtiö ei pysty kattamaan kohonneita kustannuksia kokonaisuudessaan vuokrahintoja korottamalla. Osa kiinteistöistä ovat myös vanhoja ja peruskorjausten tarpeessa.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen konserniyhtiöiden taloudellisen tilanteen ja lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.

Kaupunginvaltuusto, 23.09.2024, § 43

Valmistelija / lisätiedot:
Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi
talousjohtaja

Oheismateriaali

1 Tytäryhteisöjen taloudellinen tilanne 6_2024 yhteenveto

-

Ehdotus



Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi konserniyhtiöiden talouden toteuman 1-6 /2024.

Päätös

Asian käsittelyn aluksi puheenvuoron käytti talousjohtaja Marika Silvennoinen.

Ehdotus hyväksyttiin.



Rakennus- ja ympäristölautakunta, § 28,04.09.2024

Kaupunginhallitus, § 195,16.09.2024

Kaupunginvaltuusto, § 44, 23.09.2024

§ 44

Lisämääräraha ympäristöterveydenhuollon seudullisen yhteistoiminnan rahoitusosuuteen

LAItno-2024-639

Rakennus- ja ympäristölautakunta, 04.09.2024, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Lea Törmä

lea.torma@laitila.fi

Ympäristöpäällikkö

Uudenkaupungin kaupunki vastaa ympäristöterveydenhuollon tehtävistä Kustavin, Laitilan, Maskun, Mynämäen, Nousiaisten, Pyhärannan, Taivassalon, Uudenkaupungin ja Vehmaan kunnissa. Laitilan kaupunki on varannut rahoitusosuutensa maksamiseen 120 000 euroa vuodelle 2024. Elokuun loppuun mennessä tästä on käytetty 90 539 euroa. Ympäristöterveydenhuollon loppuvuoden kulut ovat Laitilan osalta arviolta noin 41 000 euroa. Varatulla määrärahalla ei saada katettua Laitilan kaupungin rahoitusosuutta. Lisämäärärahan tarve johtuu vuoden 2023 tasauslaskusta.

Ehdotus

Esittelijä: Lea Törmä, Ympäristöpäällikkö

Rakennus- ja ympäristölautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle 11 600 euron lisämäärärahaa vuodelle 2024 ympäristöterveydenhuollon rahoitusosuuteen kustannuspaikalle 4705.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 16.09.2024, § 195

Valmistelijat / lisätiedot:

Lea Törmä

lea.torma@laitila.fi

Ympäristöpäällikkö

-

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja



Kaupunginhallitus esittää rakennus- ja ympäristölautakunnan ehdotuksen mukaisesti kaupunginvaltuustolle myönnettäväksi 11 600 euron lisämäärärahaa vuodelle 2024 ympäristöterveydenhuollon rahoitusosuuteen kustannuspaikalle 4705.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 23.09.2024, § 44

Valmistelija / lisätiedot:

Lea Törmä

lea.torma@laitila.fi

Ympäristöpäällikkö

-

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää rakennus- ja ympäristölautakunnan ehdotuksen mukaisesti kaupunginvaltuustolle myönnettäväksi 11 600 euron lisämäärärahaa vuodelle 2024 ympäristöterveydenhuollon rahoitusosuuteen kustannuspaikalle 4705.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käyttivät valtuutetut Juha Raittinen ja Hanna Lahtonen sekä tekninen johtaja Mika Raula.

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 45

Kokoomuksen valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien elinkeinotoiminnan kehittämistä

LAI Dno-2024-726

Kaupunginvaltuutettu Heikki Peltola esitti Kokoomuksen valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Elinkeinotoiminnan kehittäminen

Laitilan kaupungin väkiluku on pysynyt melko stabiilina 2000-luvun aikana. Samaan aikaan on kehitetty vapaa-ajan palveluita uskomuksella, että hyvät palvelut kääntävät paikkakunnan väkimäärän kasvuun. Onkin käynyt oikeastaan päinvastoin. Laitilan väkiluku on noussut tai pysynyt samana maahanmuuttajien tuodessa lisän väestömäärään, kiitos ukrainalaisten kuin myös virolaisten maahanmuuttajien.

Voikin todeta, että palvelut eivät ole lisänneet Laitilan väkimäärää. Onkin ilmiselvää, että kaupungin pitää tehostaa elinkeinotoimintaa sekä aktiivista markkinointia yrittäjien saamiseksi Laitilaan. Yritykset tuovat kasvavan työvoimatarpeen, joka lisää muuttoa työn perässä Laitilaan. Samalla tämä tukee täällä jo toimivien yritysten elinvoimaisuuden lisäämistä ja kaikkien palveluiden kysyntää. Kaiken kaikkiaan paikkakunnan verotulot saataisiin nousuun ja raha kiertämään enemmän paikkakunnalla. Siellä, missä yritystoiminta kasvaa, siellä elinvoimaisuus nousee.

Laitilan elinvoimajaosto vastaa pitkälti kunnan elinkeinotoimesta, markkinoinnista ja matkailun kehittämisestä. Jaoston toimialaan kuuluu myös seutukunnallinen osallistuminen, kylien kehittäminen ja yleisen viihtyvyyden edistäminen. Tehtäväkokonaisuuteen kuuluu myös Laitilan kaupungin kilpailukyvyyn parantaminen, työmarkkinoiden kehittäminen kuin myös työllisyyden edistäminen.

Esitämmekin Laitilan elinvoimajaostolle uutta tehokkaampaa markkinointia, joka tulee tapahtua yrittäjien ja kaupungin yhteistyönä. Lisäämällä elinvoimaa voimme antaa positiivisen ja ulospäin suuntautuvan viestin yrittävästä ja ystävällisestä Laitilasta.

Siirtykäämme tästä flegmaattisesta ja apatiaan vaipuvasta ajasta kohti valoisaa ja elinvoimaisempaa tulevaisuutta."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.



§ 46

Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien liikuntakortin rahoitusta

LAIUno-2024-727

Kaupunginvaltuutettu Pekka Kuusisto esitti Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Laitilan kaupungissa on otettu Keskustan valtuustoryhmän aloitteesta käyttöön "Liiku rajattomasti Laitilassa" liikuntakortti 1.9.2018 alkaen. Alun perin kortti tarkoitettiin edistämään 65-vuotta täyttäneiden, erityisryhmiin kuuluvien ja pitkäaikaissairaiden liikuntaharrastusta. Alussa kortin vuosimaksu oli 70 euroa + 15 euron korttimaksu. Vuonna 2023 korttiin lisättiin kulttuuriominaisuus 20 euron lisämaksusta.

Kortin erilaisten uudistusten, sekä kaupungin ja liikuntapalveluita tuottavien yhteisöjen sopimusten uudistusten myötä kortin hinta on noussut siten, että tällä hetkellä alkuperäistä liikuntakorttia vastaavan kortin vuosimaksu on 300 euroa + korttimaksu. Kortin hinnannousu on ymmärrettävästi herättänyt laajaa keskustelua nyt, kun sisäliikuntakausi on jälleen käynnistymässä. Erityisenä huolena on, että kortin kohonnut hinta passivoi niiden ryhmien liikuntaharrastusta, joiden aktivoimiseksi kortti ideoitiin.

Ymmärrämme ettei kaupunki voi sanella liikuntapalveluiden tuottajien hinnoittelua eikä toisaalta vääristää toimialan kilpailua. Ainoana toimivana ja palveluntuottajia tasapuolisesti kohtelevana vaihtoehtona kortin hinnan alentamiseen näemme kaupungin tukiosuuden kasvattamisen. Tätä toimenpidettä sellaisenaan voidaan pitää näinä tiukkenevan kuntatalouden aikoina kyseenalaisena.

Laitilan kaupunginhallitus on 19.8.2024 hakenut Valtiokonttorilta perillisittä kuolleen laitilalaisen omaisuutta Laitilan kaupungille. Hakemuksessa omaisuuden käyttökohteesta on mainittu seuraavaa: "Kuolinpesän omaisuutta haetaan käytettäväksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja/tai kulttuuri- ja liikuntapalveluihin". Vaikka omaisuuden luovuttamisesta kaupungille ei ole vielä saatu lopullista päätöstä, luovutuksen toteutumista voitaneen pitää todennäköisenä.

Edellä esitettyyn viitaten esitämme, että Laitilan kaupunki selvittää mahdollisuuden käyttää haettuja kuolinpesän varoja Kulttuuria ja vapaa-aikaa Laitilassa -kortin rahoitukseen siten, että kortin hinnoittelu kaikkien ominaisuuksiensa osalta saadaan lähemmäs alkuperäisen "Liiku rajattomasti Laitilassa" liikuntakortin hintatasoa."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.



Kunnallisvalitus

§39, §44

Kunnallisvalitusohje

Päätökseen voidaan hakea muutosta Turun hallinto-oikeudelta kirjallisella valituksella. Valituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava. Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla voi valitusasiakirjat lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Turun hallinto-oikeuden postiosoite on PL 32, 20101 Turku ja käyntiosoite Sairashuoneenkatu 2-4, 20100 Turku. Valituksen voi toimittaa myös sähköpostilla turku.hao@oikeus.fi tai sähköisen asiointipalvelun kautta osoitteessa: <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy osoitteesta <https://oikeus.fi/tuomioistuimet/fi/index/asiointijulkisuus/maksut/oikeudenkayntimaksuthallinto-oikeudessa.html>

Tuomioistuinmaksulaki <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>



Muutoksenhakukielto

§36, §37, §38, §40, §41, §42, §43, §45, §46

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.